

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินการขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง จึงได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

.../ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ | คำนิยาม |
|--|---|
| ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง |
| โอกาส (Likelihood) | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น |
| ผลกระทบ (Impact) | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน |
| คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) | คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ |
| Key Controls In place | มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน |
| Further Actions to be Taken | มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) | |
|---------------------------------|---|
| ๕ | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓) |
| ๔ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒) |
| ๓ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑) |
| ๒ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑) |
| ๑ | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

..../ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | |
|------------------------------------|--|
| ๕ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก |
| ๔ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง |
| ๓ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ |
| ๑ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Impact)

| Risk Score | | | | | |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด | ผลกระทบ | | | | |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๕ | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก | สูงมาก |
| ๔ | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก |
| ๓ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก |
| ๒ | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูงมาก |
| ๑ | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง |

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาบรรณเชิง

(๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็น : การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๑ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|----------|---|---|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ๑ | จัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน | มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย ที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๑ | ๕ | สูง (๕) |
| ๒ | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย ที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๑ | ๕ | สูง (๕) |
| ๓ | จัดทำรายงานขอซื้อวัสดุสำนักงาน | / | / | / | / |
| ๔ | ทำสัญญาข้อตกลงซื้อวัสดุสำนักงาน | / | / | / | / |
| ๕ | บริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน | รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๒ | ๕ | สูงมาก (๑๐) |
| ๖ | บริหารวัสดุสำนักงาน | ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบฯ หรือยกยอกวัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือของผู้อื่น | ๑ | ๕ | สูง (๕) |

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาเปิดสถานบริการ

| ลำดับที่ | ขั้นตอน การปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|----------|---|---|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ๑ | รอง สวป.๑ (เวร) และ สายตรวจเขตแจ้งศูนย์ วิทยุออกตรวจสถาน บริการในเขตรับผิดชอบ | | | | |
| ๒ | สวป.๑ (เวร) แจ้งศูนย์ วิทยุออกตรวจสถาน บริการในเขตรับผิดชอบ | | | | |
| ๓ | สวป.๑ (เวร) /รอง สวป. ๑ (เวร) ประจำจุดสังเกต การณ์หน้าสถานบันเทิง ก่อนเวลาปิดสถาน บริการตามที่กฎหมาย กำหนดแจ้งศูนย์วิทยุ | | | | |
| ๔ | รอง ผกก.ป.๑ หัวหน้า งานป้องกันปราบปราม ออกตรวจแจ้งปิดสถาน บริการในเขตรับผิดชอบ | | | | |
| ๕ | ผกก.สภ.๑ หัวหน้าสถานี ตำรวจออกตรวจแจ้งปิด สถานบริการตามวงรอบ ที่กำหนด | | | | |
| ๖ | รอง ผกก.ป.๑/สวป.๑ (เวร) รายงานผลการปิด สถานบริการตามเวลาที่ กฎหมายกำหนด | รายงานผลการปิดสถานบริการ เท็จเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๒ | ๕ | สูงมาก (๑๐) |

(๓) สายงานจราจร

ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|----------|---|--|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ๑ | ผกก./สวป./รอง สว.จร. อบรมปล่อยแถวตำรวจ จราจรอำนวยความสะดวก ในเขตรับผิดชอบผลัดเช้า | | | | |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ประจำจุดอำนวยความสะดวก จราจรตามแผนที่กำหนด | | | | |
| ๓ | รอง ผกก.ป./สวป. ออก ตรวจสอบตามวงรอบที่ กำหนด | | | | |
| ๔ | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนวยความสะดวก ตามจุดที่กำหนดพบการ กระทำความผิด และจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร | ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับ ไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง | ๓ | ๕ | สูงมาก (๑๕) |
| ๕ | พนักงานสอบสวน เปรียบเทียบปรับ ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร | ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์แลกกับการ เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ | ๒ | ๕ | สูง (๘) |
| ๖ | เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับปรับชำระค่าปรับจาก ผู้กระทำความผิดที่มาชำระ ค่าปรับ | เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระ ค่าปรับ | ๒ | ๕ | สูง (๘) |

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดในคดีอาชญากรรม

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|----------|---|---|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ๑ | สายลับแจ้งข่าวผู้กระทำผิดในคดีอาชญากรรม | | | | |
| ๒ | สืบสวนหาข่าวเพิ่มเติม พิสูจน์ทราบการกระทำผิดตามที่สายลับแจ้ง | | | | |
| ๓ | ประชุมวางแผนการจับกุมเป้าหมายผู้กระทำผิดในคดีอาชญากรรม กำหนดตัวบุคคล หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่จะออกปฏิบัติ | | | | |
| ๔ | จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง | ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี | ๒ | ๕ | สูงมาก (๑๐) |
| ๕ | จัดทำบันทึกการจับ และเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในคดี | ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑ | ๕ | สูง (๕) |
| ๖ | นำตัวผู้กระทำผิด พร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี | | | | |
| ๗ | ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในการพิจารณาคดีชั้นศาล | ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลย ไม่ให้รับโทษ หรือได้ลดโทษ | ๑ | ๘ | สูง (๕) |

(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็น : การอำนวยความสะดวกตรวจสอบคดีจราจร

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|----------|--|---|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ๑ | รับแจ้งอุบัติเหตุรถชนกันจากศูนย์วิทยุ | | | | |
| ๒ | พนักงานสอบสวนตรวจสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ | จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๑ | ๕ | สูง (๕) |
| ๓ | สอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุ | สอบสวนไม่ครบประเด็น หรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๑ | ๕ | สูง (๕) |
| ๔ | รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน | รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๒ | ๕ | สูงมาก (๑๐) |
| ๕ | ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ | | | | |
| ๖ | ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล | ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๑ | ๕ | สูง (๕) |

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาบกเชิง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Action to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย |
|--------------|--|
| | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน |
| ดี | การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| พอใช้ | การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| อ่อน | การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่ | สายงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---------------------|---|---|----------------|--|--|--------------------|---------------------------------------|
| ๑ | อำนาจการ | การบริหารสัญญา และการ ตรวจรับวัสดุสำนักงาน | ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตาม จำนวน หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการ พิจารณาผลหรือกรรมการ จัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจ รับวัสดุ ๒.คณะกรรมการตรวจรับไม่ น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับ ปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง และ ด้วยตนเอง | ๑.ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ ทำการ สน. ๒.ตรวจรับวัสดุให้ ถูกต้องครบถ้วนและ ดำเนินการให้เสร็จ สิ้นโดยเร็ว ๓.ในกรณีที่วัสดุไม่ เป็นไปตามสัญญาให้ รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อสั่งการ | ตลอด ปีงบประมาณ | สวป. |
| ๒ | ป้องกัน ปราบปราม | รอง ผกก.ป./สวป.ฯ เวร รายงานผลการปิดสถาน บริการตามเวลาที่กฎหมาย กำหนด | รายงานผลการปิดสถานบริการ เท็จเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.ผกก.สภ.ฯ หัวหน้าสถานี ออกตรวจสอบการปิดสถาน บริการอย่างสม่ำเสมอ ๒.การรายงานปิดสถานบริการ มีภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว ประกอบ ๓.แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการแจ้งข่าวปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด | ๑.ผกก.ออกสุ่มตรวจ การปิดสถานบริการ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๒.ผู้บังคับบัญชา หน่วยเหนือออกสุ่ม ตรวจการปิดสถาน บริการโดยไม่แจ้ง ล่วงหน้า ๓.สอบถามภาคี เครือข่ายภาค ประชาชนโดยตรง | ตลอด ปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม |

| ที่ | สายงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------|--|--|----------------|---|---|--------------------|--------------|
| ๓ | จรรยา | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะ อำนวยความสะดวกตามจุดที่ กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร | ผู้กระทำผิดกฎหมายจราจรเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง กฎหมายจราจร | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน ๒.รอง ผกก.ป./สว.ป.๑ ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความ เดือดร้อนทางสถานภาพ ทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ ๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่ | ๑.ผกก.๑/รอง ผกก.ป.๑/สว.ป.๑ / รอง สว.จร.๑ อบรม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำและ สม่ำเสมอ ๒.ผกก.๑ ออก ตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.ป.๑ ออกตรวจสอบตาม จุดโดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า ๔.สว.ป.๑ออก ตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า ๕.รอง ผกก.ป.๑/ สว.ป.๑ตรวจสอบต้น ข้าวใบเสร็จ รับเงิน การชำระค่าปรับ ตามระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง | ตลอด ปีงบประมาณ | รอง ผกก.ป.๑ |

| ที่ | สายงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------|---|--|------------|--|--|--------------------|-----------------------|
| | | | | | | ๖.รอง ผกก.ป.๗/ สวป.๗ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๗.ลงโทษทางวินัย และอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่ กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่าง | | |
| ๔. | สืบสวน | จับกุมตัวผู้กระทำผิดคดียา เสพติดพร้อมของกลาง | ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี | | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง ๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน ๔.ผกก.๗ซักถามขยายผลด้วย ตนเอง ๕.มีการรายงานผลการจับกุม ต่อหน่วยเหนือตามระเบียบ | ๑.งานอำนวยการ ออกคำสั่งตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับ ดูแลข้าราชการ ตำรวจภาพรวม สภ. ๒.งานสืบสวน ออก คำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๓.รอง ผกก.สส.๗ กำกับดูแล การ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.สว.สส.๗ควบคุม- | ตลอด ปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ สืบสวน |

| ที่ | สายงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------|----------------------|----------------------------|------------|---|--|----------|--------------|
| | | | | | <p>๖.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุด ในระบบคดี สภ.</p> <p>๗.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๑</p> | <p>การปฏิบัติในทุก ขั้นตอน</p> <p>๕.ผกก.๑ซักถาม ขยายผลการจับกุม เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งการ จับ</p> <p>๖.พนักงานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการ จับของกลางในคดี และพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗.รอง ผบก.๑ที่ รับผิดชอบงานยา เสพติด กำกับ ดูแล ตรวจสอบ</p> <p>๘.หากมีหมายเรียก เป็นพยานจำเลย ต้องรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๙.ปฏิบัติตามคำสั่ง พนักงานอัยการ ผู้รับผิดชอบคดี</p> | | |

| ที่ | สายงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------|--|--|----------------|--|---|--------------------|--------------------------|
| ๕ | สอบสวน | พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน | รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณา สั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม ๒.๒. ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้ | ๑.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่างไม่มีชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการตรวจสถานที่เกิดเหตุเป็นบันทึกที่พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว ๓. การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไรและดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร ๔.การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติ | ตลอด ปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสอบสวน |

| ที่ | สายงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------|----------------------|----------------------------|------------|--|--|----------|--------------|
| | | | | | การสอบสวนเป็นไปอย่าง ถูกต้องรวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๒.๓.แจ้งผลการดำเนินการให้ ผู้ร้องทราบภายใน ๗ วัน และ แจ้งผลการดำเนินการให้ทราบ อีกครั้งหลังเสร็จสิ้น กระบวนการ | อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อเป็น ประโยชน์ในทาง พิจารณาตัวอย่าง ต่อเนื่อง | | |

สำนักงานตำรวจภูธรภาคเชิง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง

ที่ ๔๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสืบเนื่องจากมีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ
ทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมในการประเมินไม่เป็นที่ตามวัตถุประสงค์ เพื่อไม่ให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ขึ้นใหม่ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ พันตำรวจเอก คำพล โนนุช เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๑.๒ พันตำรวจโท กิตติภพ ศรณแสงคำ เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๑.๓ พันตำรวจโท สายรุ่ง แยมงาม เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๑.๔ พันตำรวจโท ประวิทย์ ประชาปกป้อง เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๑.๕ พันตำรวจโท สถิตย์ อินฉัตรฉาย เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๑.๖ พันตำรวจโท ถาวร โชติช่วง เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง

/๑.๗ ร้อยตำรวจเอก อนุชิต สุวรรณบุตร

- ๑.๗ ร้อยตำรวจเอก อนุชิต สุวรรณบุตร เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
 ปฏิบัติหน้าที่ รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง

๒. คณะทำงานสายงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโท กิตติภพ ศรณัมแสงคำ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
 รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๒.๒ พันตำรวจตรี วีรชน กะการดี เป็นคณะกรรมการ
 สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอก ชัยกฤต ศรีวิจจร เป็นคณะกรรมการ
 รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๒.๔ ร้อยตำรวจเอก โสพล สนวนเสนห์ เป็นคณะกรรมการ
 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๒.๕ ร้อยตำรวจเอก เอนก เงินยอง เป็นคณะกรรมการ
 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๒.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามทุกนาย เป็นคณะกรรมการ

๓. คณะทำงานสายงานจราจร ประกอบด้วย

- ๓.๑ ร้อยตำรวจเอก ประสพโชค ดุจจานุทัศน์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
 รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๓.๒ ร้อยตำรวจตรี ไชยันต์ ทวีโภค เป็นคณะกรรมการ
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการจราจร สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจรทุกนาย เป็นคณะกรรมการ

๔. คณะทำงานสายงานสืบสวน ประกอบด้วย

- ๔.๑ พันตำรวจโท ประวิทย์ ประชาปกป้อง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
 รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๔.๒ พันตำรวจโท สถิตย์ อินเฒ่าฉาย เป็นคณะกรรมการ
 สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๔.๓ ร้อยตำรวจเอก ลักษณ์ภักดิ์ อนุลีจันทร์ เป็นคณะกรรมการ
 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๔.๔ ร้อยตำรวจเอก วุฒิวัฒน์ นิราศภักย์ เป็นคณะกรรมการ
 รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๔.๕ ร้อยตำรวจโท สำรวม ประกอบดี เป็นคณะกรรมการ
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๔.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวนทุกนาย เป็นคณะกรรมการ

/๕. คณะทำงานสายงานสอบสวน

๕. คณะทำงานสายงานสอบสวน ประกอบด้วย

- ๕.๑ พันตำรวจโท สายรุ้ง แยมงาม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๕.๒ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พรหมบุตร เป็นคณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๕.๓ พันตำรวจตรี สรรพาวุธ ลำมะนา เป็นคณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๕.๔ ร้อยตำรวจเอก โกวิทย์ ทองแผ่น เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๕.๕ ร้อยตำรวจโท วิรัตน์ ทองดิวังษ์ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๕.๖ ร้อยตำรวจโท ปิยะณัฐ ผงทิวี่ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๕.๗ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวนทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท ถาวร โชติช่วง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก อนุชิต สุวรรณบุตร เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๗. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- ๗.๑ พันตำรวจโท ถาวร โชติช่วง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง
- ๗.๒ ร้อยตำรวจตรี สนั่น เสาทอง เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง

โดยคณะทำงานดังกล่าวให้มีหน้าที่ วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้ เป็นไปตามกรอบการประเมิน ในระยะเวลาที่กำหนดโดยเป็นไปตามหลักวิชาการมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องหรือการจัดกิจกรรมต่างๆของหน่วยเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

/และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) (รายชื่อตามภาคผนวก ก)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(คำพล โนนุช)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง



ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|---|---|---|--|--|
| ๐๑ | โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร | <p>โครงสร้าง</p> <p>๑.๑ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</p> <p>อัตรากำลัง</p> <p>- อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง | <p>ส.ต.อ. สิทธิชัย กอดทอง ผ.บ.หมู(ป.)ฯ</p> <p>ส.ต.ท. กุทธิเดช โชโธสง ผ.บ.หมู(ป.)ฯ</p> | <p>พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ</p> <p>ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป.ฯ</p> | <p>เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>๑.ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>๒.ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๓.ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p> |
| ๐๒ | อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ | <p>อำนาจหน้าที่</p> <p>- ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ</p> <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>- ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</p> <p>- ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</p> | <p>ส.ต.อ. สิทธิชัย กอดทอง ผ.บ.หมู(ป.)ฯ</p> <p>ส.ต.ท. กุทธิเดช โชโธสง ผ.บ.หมู(ป.)ฯ</p> | <p>พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ</p> <p>ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป.ฯ</p> | |

ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|---|---|---|--|--|
| ๐๓ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา | ด.ต.วัฒน์ เรืองสุข ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ต.อรุณพล สารัญจะ ผบ.หมู่(ป.)ฯ | พ.ต.ท.สายรุ่ง แยมงาม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท. สมบูรณ์ พรหมบุตร สว.(สอบสวน)ฯ | กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้อง รู้/ควรรู้ เผยแพร่ก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ๑.แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น ๒.มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ๓.แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่ รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา ๔. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน ๕.สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา |
| ๐๔ | ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ | ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) | ส.ต.อ. สิทธิชัย กอดทอง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ท. กฤษเดช ไช้ไธสง ผบ.หมู่(ป.)ฯ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สวป.ฯ | |

ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีดำรวจภูธรภาคเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|---|--|------------------------------------|---|---|
| 0๕ | ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น | <p>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีดำรวจ <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ ถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ | ร.ต.ต.สนั่น เสาทอง รอง สว.(ป.)๑ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.๑ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.๑ | <p>๑.ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒.ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> |
| 0๖ | การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน | <p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน | ร.ต.ต.สนั่น เสาทอง รอง สว.(ป.)๑ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.๑ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.๑ | |

ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------|--|---|---|----------|
| ๐๗ | รายงานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ - แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๗ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการกิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น | ส.ต.อ. สิทธิชัย กอดทอง ผ.หมู(ป.)ฯ ส.ต.ท. ฤทธิเดช โชโธสง ผ.หมู(ป.)ฯ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป.ฯ | |
| ๐๘ | คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน พร้อมรายละเอียด | ส.ต.อ. สิทธิชัย กอดทอง ผ.หมู(ป.)ฯ ส.ต.ท. ฤทธิเดช โชโธสง ผ.หมู(ป.)ฯ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป.ฯ | |
| ๐๙ | คู่มือการให้บริการประชาชน | คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจโดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน | ส.ต.อ. สิทธิชัย กอดทอง ผ.หมู(ป.)ฯ ส.ต.ท. ฤทธิเดช โชโธสง ผ.หมู(ป.)ฯ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป.ฯ | |

ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------|--|---|--|----------|
| O๑๐ | E-Service | E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ | ร.ต.ต.สนั่น เสาทอง รอง สว.(ป.)ฯ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สวป.ฯ | |
| O๑๑ | ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ | ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES | ด.ต.วัฒน์ เรืองสุข ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ต.อรุณพล สารัญจะ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ | พ.ต.ท.สายรุ้ง แยมงาม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท. สมบูรณ์ พรหมบุตร สว.(สอบสวน)ฯ | |
| | | ๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น | จ.ส.ต.นครินทร์ จินดา ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ท.อนันต์ คำใบ ผบ.หมู่(จร.)ฯ | ร.ต.อ.ประสพโชค ดุจจานุทัศน์ รอง สว.จร.ฯ ร.ต.ท.ไชยันต์ ทวีโภค รอง สว.(จร.)ฯ | |

ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|--|---|--|--|----------|
| ๐๑๒ | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จําแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น | <p>ด.ต.มนตรี แสงสาย ผ.หมู(ป.)ฯ จ.ส.ต. ปฐมพงษ์ เช่นชาย ผ.หมู(ป.)ฯ</p> | <p>พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สวป.ฯ</p> | |
| ๐๑๓ | ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | <p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ ๖ เดือนแรกหรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม | <p>ด.ต.มนตรี แสงสาย ผ.หมู(ป.)ฯ จ.ส.ต. ปฐมพงษ์ เช่นชาย ผ.หมู(ป.)ฯ</p> | <p>พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สวป.ฯ</p> | |





ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|--|--------------------|----------------------|--------------------------------|
| ๐๑๘ | ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ | ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) | ร.ต.ต.สนั่น เสาทอง | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง | แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตาม |



ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|--------|--|------------------------------------|---|---|
| | | อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด | ร.ต.ต.สนั่น เสาทอง รอง สว.(ป.)๑ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.๑ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร | แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม |



ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|--|---|--|---|----------|
| ๐๒๑ | การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน | ส.ต.อ. สิทธิชัย กอดทอง ผบ.หมู่(ป.) ส.ต.ท. ฤทธิเดช โช้ไธสง ผบ.หมู่(ป.) | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก. ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป. | |



ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสภานิติถาวรจตุรกาบเชิงที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|--------|---|--------------------------------------|---|----------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้อย่างถูกต้อง | ด.ต.นรินทร์ ปานนอก ผบ.หมู่(ป.)ฯ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.๖ | |
| | | การจัดเก็บของกลาง <ul style="list-style-type: none"> - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผล- | ด.ต.วิวัฒน์ เรืองสุข ผบ.หมู่(ป.)ฯ | พ.ต.ท.สายรุ้ง แยมงาม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ | |
| | | | ส.ต.ต.อรุณพล สารัญจะ | พ.ต.ท. สมบูรณ์ พรหมบุตร | |



ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|--|---|------------------------------------|---|----------|
| ๐๒๔ | มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and - Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ | ร.ต.ต.สนั่น เสาทอง รอง สว.(ป.)๑ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.๑ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป.๑ | |



ผนวก ก : รายชื่อผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดหัวข้อการประเมิน | ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้ควบคุม | หมายเหตุ |
|-----|---|---|------------------------------------|---|--|
| | | - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง | | | |
| ๐๒๕ | การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา จุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - ภาพป้าย No Gift Policy | ร.ต.ต.สนั่น เสาทอง รอง สว.(ป.)ฯ | พ.ต.ท. ถาวร โชติช่วง สว.อก.ฯ ร.ต.อ. อนุชิต สุวรรณบุตร รอง สว.ป.ฯ | ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ |



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ศิวพล นินนุช)

ผกก.สภ.กาบเชิง

สำนักงานตรวจการปกครอง